



Fluitend naar Fairplay



CLUBARBITRAGEBELEID HK
(ARAG CERTIFICERING)

FOOTBALL CLUB
HAARLEM-KENNEMERLAND



1889 — EST. 2010 — 1921

ONZE STAD, ONZE CLUB!

Arbitragebeleid?



- ‘Zonder scheidsrechter geen wedstrijd’
- Scheidsrechters dragen bij aan
 - sportief verloop van wedstrijden
 - het plezier in het voetbal
- Professionalisering (van arbitrage) draagt bij aan
 - uitstraling en tevredenheid
 - begeleiding en opleiding
 - sportiviteit en respect binnen de vereniging

Waarom certificering?



- Investeren in professionalisering arbitrage HK
- Meer aandacht voor scheidsrechters binnen/buiten HK

WAAROM DE KNVBI ARAG FAIRPLAY CERTIFICERING BEHALEN?

- ✓ Uitreiking met regionale publiciteit
- ✓ Professionele uitstraling door het certificaat in/buiten jouw vereniging
- ✓ Ondersteuning op maat in arbitrageontwikkeling
- ✓ Landelijke bijeenkomst in Zeist met andere gecertificeerde verenigingen
- ✓ Mogelijkheid om regionale bijeenkomsten te organiseren
- ✓ Toegang tot het loyaliteitsprogramma van ARAG, partner van de scheidsrechters
- ✓ Meer tevredenheid onder de scheidsrechters, trainers en voetballers



Partner van de KNVB Scheidsrechters

VIJF HET VOETBAL

Ambitie Haarlem-Kennemerland



KNVB | ARAG CERTIFICAAT ★ 2025 - 2026

- ✓ Meer dan 60% van de wedstrijden vanaf O13 wordt gefloten door een opgeleide scheidsrechter;
- ✓ De scheidsrechterscoördinator of commissielid is geregistreerd én heeft de intentie om de opleiding tot scheidsrechterscoördinator te volgen of heeft de opleiding al gevolgd;
- ✓ Meer dan 70% tevredenheid vanuit de clubscheidsrechters op basis van pleziermeting;
- ✓ Procesomschrijving clubarbitrage a.d.h.v. 7B's;
- ✓ Integraal plan van aanpak sportiviteit & respect, draagvlak binnen de club.

KNVB | ARAG CERTIFICAAT ★★ 2028 - 2029

- ✓ Meer dan 75% van de wedstrijden vanaf O13 wordt gefloten door een opgeleide scheidsrechter;
- ✓ Meer dan 30% van de wedstrijden O11/O12 wordt gefloten door een opgeleide of gecertificeerde pupillenscheidsrechter;
- ✓ De scheidsrechterscoördinator of commissielid is geregistreerd én heeft de opleiding tot scheidsrechterscoördinator gevolgd;
- ✓ Meer dan 80% tevredenheid vanuit de clubscheidsrechters op basis van een pleziermeting;
- ✓ Procesomschrijving clubarbitrage a.d.h.v. 7B's;
- ✓ Integraal plan van aanpak sportiviteit & respect, draagvlak binnen de club.

KNVB | ARAG CERTIFICAAT ★★★ -

- ✓ Meer dan 90% van de wedstrijden vanaf O13 wordt gefloten door een opgeleide scheidsrechter;
- ✓ Meer dan 60% van de wedstrijden O11/O12 wordt gefloten door een opgeleide of gecertificeerde pupillenscheidsrechter;
- ✓ De scheidsrechterscoördinator of commissielid is geregistreerd én heeft de opleiding tot scheidsrechterscoördinator gevolgd;
- ✓ Meer dan 90% tevredenheid vanuit de clubscheidsrechters op basis van een pleziermeting;
- ✓ Procesomschrijving clubarbitrage a.d.h.v. 7B's;
- ✓ Integraal plan van aanpak sportiviteit & respect, draagvlak binnen de club.

VIER HET VOETBAL



Partner van de KNVB Scheidsrechters

Ambitie 2025/2026



- Certificaat 1-ster realistisch & haalbaar
- Draagvlak bij bestuur
- Aanmelden bij KNVB

KNVB | ARAG CERTIFICAAT ★

- ✓ Meer dan 60% van de wedstrijden vanaf O13 wordt gefloten door een opgeleide scheidsrechter;
- ✓ De scheidsrechterscoördinator of commissielid is geregistreerd én heeft de intentie om de opleiding tot scheidsrechterscoördinator te volgen of heeft de opleiding al gevolgd;
- ✓ Meer dan 70% tevredenheid vanuit de clubscheidsrechters op basis van pleziermeting;
- ✓ Procesomschrijving clubarbitrage a.d.h.v. 7B's;
- ✓ Integraal plan van aanpak sportiviteit & respect, draagvlak binnen de club.

7 B's voor Haarlem-Kennemerland



KNVB/ARAG FAIRPLAY CERTIFICAAT SEIZOEN '25/'26

Scheidsrechtercie (SR-cie)



De SRC vormt de BASIS van alle scheidsrechter aangelegenheden binnen HK

Bij aanvang seizoen '24/'25 **Geen** Scheidsrechterscommissie

SR-cie 2025-2026 bestaat uit:

- **Scheidsrechtercoördinator (Anton Beelen)**
Voorzitter SR-cie; primair aanspreekpunt en onderhoud contact met het bestuur.
Verzorgt ook binding met officials/ouders/spelers bijvoorbeeld d.m.v. een column in de nieuwsbrief
- **Planner (Anton Beelen)**
Inroosteren scheidsrechters onderlinge afstemming met wedstrijdsecretariaat
- **Begeleider groot veld (Anton Beelen, André Croese)**
(Individuele) begeleiding en coaching scheidsrechters groot veld
- **Begeleider wedstrijdbegeleiders/pupillen scheidsrechter (vanaf begin 2026)**
(Individuele) begeleiding en coaching wedstrijdbegeleiders
- **Technische zaken (... i.s.m. Anton Beelen)**
Organisatie scheidsrechtersavonden (minimaal 1/jaar, waarschijnlijker ongeveer 2/jaar)

7 B's HK Arbitragebeleid



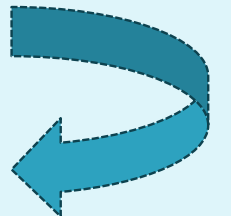
- Basis Structuur c.q. Organisatie rondom scheidsrechters
- Binnenhalen Hoe werven we scheidsrechters?
- Begeleiden Hoe ontwikkelen we scheidsrechters?
- Belonen 'Alles wat aandacht krijgt groeit'
- Behouden Begeleiden en belonen op orde?
- Beëindigen Bewust 'stoppen' (andere rol bij HK?, KNVB-scheidrechter?)

- Borgen Binnen de vereniging

Basis: Algemeen



- HK heeft 7 KNVB-opgeleide verenigingsscheidsrechters (VSRs) en drie aspiranten, wat voor de komende jaren een sterke basis is aan VSRs
- Scheidsrechters zijn vrij om zelf aan te geven hoe frequent zij een wedstrijd willen fluiten
- De meeste VSRs fluiten zo'n 3-4 wedstrijden per maand, waarmee 60% van de wedstrijden kan worden gefloten door een opgeleide VSR (vanaf seizoen '25/'26)



Basis: Planning (vanaf O13)

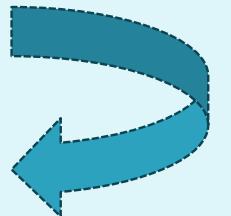


Proces werkt als volgt:

- Scheidsrechters hebben via ArbitrageOnline toegang tot de wedstrijden voor de aankomende 4 weken
- Scheidsrechters hebben een kwalificatie voor leeftijden/selecties, waardoor rekening wordt gehouden met persoonlijke voorkeuren en ervaring van individuele scheidsrechters
- Ongeveer 4 dagen voor de wedstrijden wordt de planning definitief gemaakt en gedeeld met de scheidsrechters en ingepland in het dWF
- Teams waarvoor geen SR ingedeeld wordt, dienen zelf een scheidsrechter te regelen
- Via WhatsApp kunnen scheidsrechters wedstrijden afzeggen en/of ruilen

Deze methodiek werkt op het moment uitstekend, doordat het weinig tijdsintensief is en evt. via WhatsApp snel wordt gereageerd

In de eerste helft van het seizoen '24-'25 was op (een uitzondering na) voor veel wedstrijden een VSR beschikbaar



Binnenhalen: huidige situatie (2024/2025) 1/3



- Tijdens het seizoen '23/'24 zijn 6 nieuwe scheidsrechters aangemeld wat heeft geleid tot een stijging van 4 naar 7 opgeleide VSRs (3 aspiranten)
- Met 7 VSR (plus 3 aspiranten) kan 60-70% van de wedstrijden van een VSR worden voorzien, én dat door de meeste VSRs wekelijks een wedstrijd gefloten wordt
- Kortom: geen onderbezetting, maar óók geen overschot!
Dus (pro-)actief blijven rekruteren van nieuwe VSRs

Binnenhalen: volgend seizoen (2025/2026) 2/3



- Bij aanvang van nieuwe seizoen tijdens de kick-off meetings van de O13 teams
 - Voorstellen SR-cie
 - Verwachting richting de ouders
 - ✦ Vlagger c.q. Assistent-SR bij elke wedstrijd
 - ✦ Zelf fluiten ((als er geen VSR is vanuit de club)
- De SR-cie organiseert een avond waarin de beginselen van het assisteren & fluiten van een wedstrijd wordt uitgelegd
- Enthousiaste ouders/aspirant-SRs worden aangemoedigd de cursus tot VSR te gaan volgen

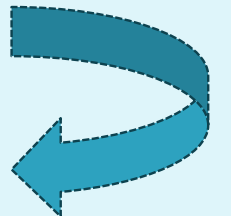
Binnenhalen: toekomst (2027/2028) 3/3



- Tijdens het seizoen '27/'28 **PILOT** doen waarbij jeugdspelers uit de O14/O15 als wedstrijdbegeleider aan de slag gaan bij de O8/O10-wedstrijden *
- Deze wedstrijden onder toezicht van de 'Begeleiders wedstrijdbegeleiders'
- Enthousiaste en ambitieuze aspirant-spelbegeleiders (uit de O14/O15) worden gemotiveerd dit vaker te doen, en de mogelijkheid bieden om de cursus tot spelbegeleider te gaan volgen
- Naarmate de spelbegeleiders ouder worden en doorgroeien zal de mogelijkheid worden aangeboden om als VSR op groot veld wedstrijden te gaan fluiten

*) Deze aanpak heeft meerdere doelen:

- 1) jeugdspelers leren dat inzet van vrijwilligers belangrijk zijn om de vereniging draaiend te houden
- 2) jeugdspeler ervaren zelf hoe het is om leiding te geven aan een wedstrijd
- 3) Enthousiaste jeugdspelers worden aangemoedigd spelbegeleider te worden



Begeleiden: Begeleider VSR



- Is eerste aanspreekpunt voor het coachen en begeleiden van (aspirant-)VSR groot veld
- **Coachen:**
 - Voorspreken van een wedstrijd, mede aan de hand van een door de VSR geformuleerde doelstelling
 - Meekijken van één of meerdere wedstrijden
 - Geven van feedback na afloop van de wedstrijd
- **Begeleiden:**
 - Regelmatig (informeel) contact houden met de scheidsrechters
 - Informeren naar tevredenheid en verbeterpunten van de VSRs



Belonen



- Alle VSRs ontvangen per wedstrijd 2 consumpties naar keuze
- VSRs worden tijdens de ‘Week van de Scheidsrechter’ in het zonnetje gezet:
 - In de HK nieuwsbrief aandacht te besteden aan de ‘Week van de Scheidsrechter’
 - Alle teams te vragen om tijdens de week van de scheidsrechter speciale aandacht te schenken aan de scheidsrechter (de manier waarop is vrij)
 - HK biedt de VSRs een presentje aan (bijvoorbeeld iets lekkers)
- HK zet al haar vrijwilligers aan het einde van het seizoen in het zonnetje tijdens de zomer BBQ



Behoud



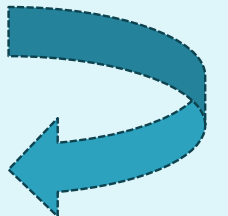
- De club staat ten alle tijde voor een veilige speelomgeving op en rond het veld! Respect en Fairplay staan zeer hoog in het vaandel!
- De SR-cie streeft er naar om een goede sfeer tussen de VSRs te creëren. Dit doen we door
 - Regelmatig (informeel) aandacht te geven aan de VSRs
 - Het organiseren van 2-3 bijeenkomsten per jaar. Tijdens deze bijeenkomsten worden actuele zaken besproken, maar zal er ook veel ruimte zijn voor intervisie
 - Het verlenen van ‘nazorg’ als er een vervelende situatie is geweest bij een wedstrijd
- Als VSRs de ambitie hebben om KNVB scheidsrechter te worden, dan stimuleren we dat -> inzetten op een blijvende betrokkenheid als SR bij HK



Beëindigen



- Als een VSR aangeeft te willen stoppen, zal de SR-cie in een 1-op-1 gesprek informeren naar de redenen
- Eventuele verbeterpunten worden zo snel mogelijk binnen de SR-cie besproken en waar mogelijk/relevant doorgevoerd. De vertrekkende VSR wordt, indien gewenst, geïnformeerd wat er met zijn feed-back is gedaan
- Waar mogelijk wordt aan de vertrekkende VSR gevraagd of hij zich nog op een andere manier wil inzetten, bijvoorbeeld als begeleider...



Borgen



- Dit document is een integraal onderdeel van het beleidsplan Haarlem-Kennemerland, zie: <https://www.haarlem-kennemerland.nl/beleidsplan/>
- De SR-cie bespreekt minimaal 1x/jaar of de in dit document genoemde acties/plannen aanpassingen behoeven
- Dit document wordt om de twee jaar herzien t.b.v. de ARAG-hercertificering



