



Beleidsplan Haarlem-Kennemerland fc 2020-2030

Inleiding

Haarlem-Kennemerland fc zet met dit beleidsplan niet alleen een stip op de horizon. De vereniging die in 2010 voortkwam uit twee prachtige oude voetbalclubs beschrijft in dit beleidsplan de noodzakelijk stappen van een duurzame doorontwikkeling van de vereniging voor de komende jaren.

Met dit document wordt het beleid vastgelegd dat gebaseerd is op de missie die Haarlem-Kennemerland fc voor zichzelf heeft gesteld voor de periode tot 2030. Voor de verdieping en de korte termijnactiviteiten worden afgeleide plannen geschreven, waarbij dit beleidsplan als kader dient.

- Dit beleidsplan vervangt het eerder opgestelde Beleidsplan HK 2010 van november 2010.
- Voor het voetbaltechnische jeugdbeleid is eerder een Jeugdvoetbal beleidsplan HK 2016-2020 opgesteld.

Visie van Haarlem-Kennemerland fc

Haarlem-Kennemerland fc is een toonaangevende voetbalvereniging in Haarlem-Noord, zowel op het veld als daarbuiten. Plezier en prestatie vormen de basis van het mannen- en vrouwenvoetbal. Sportieve en maatschappelijke verbindingen zorgen voor een bloeiende vereniging. Een actief vrijwilligerskaders op voetbaltechnisch en organisatorisch vlak met voldoende velden en kleedkamers en een moderne kantine met een verantwoorde keuken faciliteren de spelers op wedstrijd- en trainingsdagen. Ook publiek en gastgebruikers voelen zich welkom.

Missie tot 2030 van Haarlem-Kennemerland fc

In het tweede decennium van haar bestaan heeft Haarlem-Kennemerland fc als missie een sportieve doorgroei vanuit de eigen jeugd (eigen lichte) naar de senioren. Deze doorgroei gaat gepaard met versterking van het kader dat de randvoorwaarden voor de prestaties op en rond de velden faciliteert. De gebouwen en andere faciliteiten worden in fasen gemoderniseerd.

Uitgangspunten voor de uitvoering van de missie

Voor de uitvoering van de missie dient het ledenaantal op een verantwoorde en gecontroleerde wijze te kunnen groeien. Groei is op zichzelf geen doel. Doel is dat het ledenaantal in balans is met de noodzakelijke voorzieningen, te weten de capaciteit van de velden en kleedkamers én het aantal kaderleden én de organisatiestructuur.

Met het ledenaantal wordt enerzijds bijgedragen aan een goede voetbaltechnische doorontwikkeling op sportief gebied en anderzijds aan een gezonde financiële en organisatorische basis.

De snelle groei van het aantal jeugdspelers ten opzichte van de senioren in de eerste jaren van het bestaan van de club was goed voor het leggen van de basis van de clubcultuur. In de komende jaren dient deze clubcultuur te worden ingezet voor een verdere versterking van het clubkader, zowel rond het veld als in het clubgebouw.



Voor de uitvoering van de missie dient het voetbalcomplex te worden gemoderniseerd.

Het oude betaald voetbalcomplex wordt in fasen gemoderniseerd. Het complex dient voldoende wedstrijd- en trainingscapaciteit te bieden. De kleedkamers worden gemoderniseerd en het aantal kleedkamers wordt aangepast aan het spelend-ledenaantal, waarbij rekening wordt gehouden met het meiden- en damesvoetbal. Het kantinegebouw en kleedkamers, waarbij verbouw, nieuwbouw of verplaatsing tot de mogelijkheden behoren, vormt de kern van het vernieuwde complex.

Zoekend naar de (financieel) stabiele situatie

Na een moeizame (financiële) start die onder andere veroorzaakt werd door de onzekerheden die het verhuizen naar een nieuw complex met zich meebrengt is Haarlem-Kennemerland nu in financieel opzicht in rustiger vaarwater gekomen. De afgelopen jaren is het gelukt om op eigen kracht het boekjaar af te sluiten met een (ook al is het gering) positief resultaat.

Dit is onder andere mogelijk gemaakt door de inkomsten die gegenereerd zijn door de verhuur van verschillende delen van het clubgebouw. Aangezien de verhuur niet gepaard gaat met langdurige contracten, blijven dit enigszins onzekere inkomsten. Het streven is daarom ook om binnen vijf jaar een begroting te op te stellen die in evenwicht is zonder deze inkomsten. Eventuele huurinkomsten kunnen dan aangewend worden om een financiële buffer op te bouwen, waardoor de club eventuele toekomstige tegenvallers op kan vangen.

Dit alles zal wel moeten gebeuren op een complex met een behoorlijke achterstand in onderhoud, waardoor er tussentijds diverse investeringen gedaan zullen moeten worden om alle faciliteiten op een acceptabel niveau te krijgen.

Vertrekpunt

In de beginjaren van de vereniging is gewerkt aan de structuur én de cultuur van de vereniging met focus op de jeugd. Deze periode werd gevolgd door een periode waarin samenhang tussen jeugd-, selectie- en seniorenvoetbal werd gezocht. De vereniging groeide van ca. 150 leden in 2010 naar ca. 700 leden eind 2019. Haarlem-Kennemerland fc is één van de grootste zaterdagclubs van Haarlem. En bestaat voor het merendeel uit jeugdleden waaronder meerdere meidenelftallen. De verenigingsstructuur en een modernisering van de faciliteiten op en rond de velden vragen, naast de voetbaltechnische ontwikkelingen, steeds meer aandacht.

Haarlem-Kennemerland fc speelt vanaf 2010 op het oude BVO-complex van Haarlem HFC. In 2015 is een kunstgras veld aangelegd (veld 3). Vanaf de zomer 2019 is ook veld 2 kunstgras en is het oude hoofdveld / tribuneveld (gras) een kwartslag gedraaid. Daarmee beschikt Haarlem-Kennemerland fc over twee grasvelden en twee kunstgrasvelden, met op drie velden verlichting. De oorspronkelijke bestrating op het terrein is nog aanwezig alsmede het tribunegebouw (met 6 sterk verouderde kleedkamers en 2 verouderde portocabines kleedkamers) en het kantinegebouw uit de jaren zeventig op de kop van veld 2.

Haarlem-Kennemerland fc heeft haar maatschappelijke verbinding met Haarlem en specifiek Haarlem-Noord bewezen. Zo werd in samenwerking met de asielopvang een grootse voetbalwedstrijd in het stadion gespeeld; is het contact met de Schoter Scholengemeenschap versterkt; krijgen de Schoter-leerlingen schoolgym op onze velden en



sinds september 2019 les in noodlokalen op het voetbalcomplex. De BSO Sportfever is actief op het terrein en Haarlem-Kennemerland fc is al jaren de startplaats voor de jaarlijkse Muggenronde. In 2019 is gestart met de jaarlijkse kranslegging bij het oorlogsmonument op de Jan Gijzenburg op 4 mei, naast de bloemlegging bij het eigen monument voor gevallen spelers in de oorlog op het eigen terrein. Recentelijk is ook gestart met een overleg met EDO, Sparks Haarlem en Menno Simonsz om de gemeentelijke plannen van de Orionzone, en dan specifiek voor het Noordersportpark te beïnvloeden, en sport en recreatie voor Haarlem-Noord te behouden. Ook is VoetLab van de KNVB op het complex van Haarlem-Kennemerland fc voor de regio Kennemerland actief. Parallel aan dit beleidsplan wordt een nieuw Jeugdvoetbal beleidsplan 2020-2025 opgesteld.



Doelstellingen en strategie

Om onze missie voor het komende decennium uit te voeren stelt de vereniging zich een aantal doelen. Heldere doelen. Zowel sportief, sociaal als op facilitair gebied. Deze gaan samen met een cultuur die bij Haarlem-Kennemerland past.

A. Sportief

1. Clubcultuur

De clubcultuur op sportief vlak wordt gewaarborgd door trainers intern op te leiden en door selectief trainers van buiten te halen. Intern opleiden betekent het herkennen van talent (voetballende leden die het in zich hebben om trainer te worden). Deze beginnende trainers worden begeleid door TC leden en krijgen diverse opleidingsmogelijkheden aangeboden (zowel KNVB als eigen interne cursussen). Zo krijgt Haarlem-Kennemerland een constante stroom van trainers die bekend is met de voetbalvisie en de normen en waarden van de club. Daar waar nodig worden er trainers van buiten aangetrokken die passen binnen de cultuur van Haarlem-Kennemerland. Dat wordt scherp in de gaten gehouden door de Technische Commissie.

Meiden- en damesvoetbal

Bij Haarlem-Kennemerland is meiden- en damesvoetbal in opkomst. Het beleid is dat meisjes tot en met 12 jaar ingedeeld worden in gemengde teams en zodanig ook aan de competitie deelnemen. Vanaf 13 worden zij ingedeeld in meisjes teams (MO). Haarlem-Kennemerland fc stimuleert ook de ontwikkeling op technisch gebied door het aanbieden van het 'Rode Draad plan' en elk team heeft ook een gediplomeerde trainer.

- De komende vijf jaar hopen wij het aantal meisjes teams te verdubbelen, zodat er in elke categorie 2 MO teams aan de competitie deelnemen.
- Het streven is bij de dames minimaal twee teams actief te hebben en minimaal twee VR35+ (7vs7 op vrijdagavond).

Breedtesport

Niet alleen de ontwikkeling binnen selectieteams is belangrijk, maar ook bij de meer recreatieve teams is technische ontwikkeling belangrijk. In combinatie met plezier vormt dit de basis voor deze teams om langere tijd bij HK als 'vriendenteams' aan de competitie deel te nemen. Zij krijgen dezelfde oefenstof aangereikt als de selectieteams en hebben een trainer/coach vanuit de club.

De trainers zijn uiteraard het verlengstuk van de club naar de spelers toe. Zij dragen de voetbalvisie en de normen en waarden uit aan hun spelers. In samenwerking met de leden van de technische commissie (TC) zullen zij ook optreden tegen gedrag binnen en buiten het veld dat niet binnen de normen en waarden van Haarlem-Kennemerland valt. Hierbij kennen wij een "zero tolerance" beleid. Grensoverschrijdend gedrag leidt gelijk tot schorsing en in extreme gevallen tot uitsluiting van de club.



2. Prestatiedoelen en koppeling van jeugd naar senioren

Haarlem-Kennemerland heeft zowel bij de jeugd als bij de senioren ambitie. Alle selectie elftallen bij de jeugd willen wij voor 2025 op minimaal Hoofdklasseniveau hebben spelen (momenteel speelt al 50% op Hoofdklasse niveau). Binnen de jeugd is het “Rode Draad” opleidingsplan van kracht; hierbij worden alle jeugdteams getraind via 10 maandthema’s. Deze thema’s zijn elk jaar hetzelfde maar zullen per jaar laag elke keer iets technischer en tactischer zijn. Hierdoor ontwikkelt de club een duidelijke spelstijl waarbij de spelers weten wat er op hun positie van hen verwacht wordt. Dit plan geldt voor alle jeugdteams, elk uiteraard op zijn eigen niveau.

Bij de senioren wil Haarlem-Kennemerland voor 2025 het 1^e selectie elftal op 2^e klasse niveau en het 2^e selectie elftal op reserve 2^e klasse niveau hebben spelen. Deze ambitie willen we realiseren door een goede doorstroming van talentvolle jeugd naar de senioren. Daar waar nodig worden er selectief spelers van buitenaf aangetrokken, echter alleen als zij een meerwaarde zijn en zich geheel kunnen vinden in de normen en waarden van de club.

B. Sociaal

1. Clubcultuur

Onder de noemer ‘We omarmen wat normaal is!’ kent Haarlem-Kennemerland fc al jaren een cultuur waarin spelers, coaches, trainers, begeleiders en andere kaderleden elkaar ontmoeten op en buiten het veld. Het kader richt zich op voetbal en is zich ook bewust van wat er in de maatschappij gebeurt.

De ondertekening van de ‘verklaring Gelijke behandeling in de Sport’ (2017) en van het Haarlemse Sportakkoord (2019) zijn hier uitingen van. De VOG-registratie van coaches, trainers en andere kaderfunctionarissen, de instelling van twee vertrouwenspersonen en het regelmatig bespreekbaar maken van goede omgangsvormen geven mede invulling aan deze documenten.

- Haarlem-Kennemerland fc gaat door op deze weg en stelt daarbij ‘sportief’ gedrag op en buiten het veld centraal.

2. Vrijwilligersbeleid

Haarlem-Kennemerland fc is een vereniging die alleen kan functioneren als iedereen naast het goede en sportieve voetbalspel ook op een andere wijze een bijdrage levert aan de vereniging. Dat kan op alle mogelijke gebieden zijn: ondersteuning bij de eigen of andere teams, kantinedienst draaien, deelnemen aan de klusdag, de vuilcontainers buitenzetten, hoofd van dienst op een speeldag zijn, etc. Onder vrijwilligerswerk worden activiteiten verstaan die zowel gericht zijn op het voetbal als op ondersteunende werkzaamheden binnen de vereniging en zonder vergoeding worden verricht.

Kenmerkend voor Haarlem-Kennemerland t.o.v. andere clubs is dat veel ouders van de jeugdspelers vrijwilligerswerk verrichten. Dat komt en wordt mede versterkt doordat onze vereniging relatief veel jeugdteams



heeft. Opvallend daarbij is dat tot 2020 slechts een beperkt aantal voetballers uit de seniorenteams vrijwilligerswerk voor de club verrichtten. Om de huidige stabiele financiële en organisatorische basis voor de komende jaren te borgen dient hier op korte termijn verandering in te komen.

- Haarlem-Kennemerland fc wil meer vrijwilligers uit de seniorenteams betrekken bij het werk aan de vereniging.
- In het bestuur van de Haarlem-Kennemerland fc komt naast voorzitter, secretaris en penningmeester een bestuurslid vrijwilligersbeleid, die de portefeuille vrijwilligersmanagement vormgeeft.
- De (nog in te stellen) evenementencommissie ondersteunt met haar activiteiten het vrijwilligersbeleid.

3. Ledenaantal

Met ca. 700 leden is de vereniging nog niet aan haar plafond als het gaat om het ledenaantal. De snelle groei van de club in het verleden zat vooral bij de jeugd; het project Kickies en de 'Rode Draad' legde de basis voor dit succes. Groei is op zichzelf geen doel. Algemeen kan worden gesteld dat een aantal van 800 á 900 leden voor een vrijwillig verenigingsbestuur nog te 'besturen' is; boven de duizend leden is het gevoel van 'elkaar kennen' en de 'menselijke maat' nihil. Echter met het huidige ledenaantal, huidige velden en kleedkamers, het actieve kader en de organisatiestructuur zitten we op de zaterdag nu al tegen de bovengrens aan.

- Haarlem-Kennemerland fc zal in de komende jaren nog iets qua spelend ledenaantal kunnen doorgroeien op de zondag.
- Onderzocht wordt of de Kickies (deels) van de zaterdagochtend naar de zondagochtend kunnen worden verplaatst.

4. Historie van HFC Haarlem en Kennemerland fc

De historie van beide clubs is groots. Ook wat betreft het archief, zowel in fysieke als in digitale zin. De archiefcommissie heeft zich ten doel gesteld de archieven bij het Noord-Hollands Archief (NHA) onder te brengen.

- Het tweede en laatste deel van het archief van Haarlem HFC wordt in 2020 naar het NHA gebracht.
- In 2020 wordt een start gemaakt met het inventariseren van het archief van Kennemerland fc. Doel is om in 2021 (100 jaar na de oprichting in 1921) het eerste deel van dit archief bij het NHA op te slaan.

5. Verbinding met Haarlem-Noord

Haarlem-Kennemerland fc kent haar basis in de wijken rond het terrein aan de Jan Gijzenkade. Op alle mogelijke terreinen liggen verbindingen met de buurt en de mensen van Noord. De meeste leden komen uit de directe omgeving. De contacten met het Schoter, het huisvesten van een op sportgerichte buitenschoolse opvang en het faciliteren van andere voetbalvormen met VoetLab voor de omgeving geven aan dat Haarlem-Kennemerland fc meer is dan een vereniging die zich richt op tweemaal 45 minuten speeltijd.



De verwachting is dat de directe omgeving van het huidige complex een behoorlijke facelift zal krijgen (Orionzone-ontwikkeling). De veranderingen hebben impact op de vereniging en bieden kansen voor Haarlem-Kennemerland fc om de relatie met de andere sporten in het Noordersportpark verder te versterken.

- Naar de toekomst toe kan mede door de ontwikkeling van de Orionzone de vereniging en het complex verder de relatie met Haarlem-Noord uitbreiden.

C. Facilitair

1. Velden, kleedkamers (aantal en onderhoud), clubgebouw en directe omgeving

De twee grasvelden en twee kunstgrasvelden liggen er na de aanpak in 2019 goed bij. Veldverlichting is vanaf voorjaar 2020 op drie velden aanwezig. Deels bestaat dit nog uit niet-led-verlichting.

De twee grasvelden (1 en 4) kennen een slechte kwaliteit (drainage is onder de maat). De bespeelbaarheid tijdens 'regenachtige' dagen is onder het normale niveau van bespeelbaarheid. Hiervan is SRO op de hoogte.

Haarlem-Kennemerland fc huurt via SRO acht sterk verouderde kleedkamers. Dat is voor de vereniging van de 700 leden waarbinnen beide seksen voetballen, te weinig. Sinds het voorjaar van 2019 wordt in goed overleg met het Schoter gebruikgemaakt van de kleedkamers bij de sporthal naast het Schoter om – zo goed mogelijk – het tekort op te vangen.

Bij het opstellen van dit beleidsplan is Haarlem-Kennemerland fc in gesprek met de gemeente Haarlem én in overleg met HFC EDO, Sparks Haarlem, Scouting Menno Simonsz en scholengemeenschap Schoter over de ontwikkelingen in het kader van de zogenoemde OrionZone.

Inzet daarbij is te komen tot een herstructurering van het Noordersportpark waarbij het oppervlak voor sport en maatschappelijke functies beter wordt ingedeeld en de sociale en veiligheidsaspecten worden verbeterd. Daarbij hoort multifunctioneel (en dubbelgrond) gebruik, gebruik van groene energie en eenvoudiger beheer van het gehele terrein. Hoewel de toekomst niet te voorspellen is en de precieze ontwikkeling van het Noorderpostpark nog niet duidelijk is, dient Haarlem-Kennemerland fc zich voor te bereiden op de toekomst. Dit zal Haarlem-Kennemerland fc doen vanuit eigen kracht en gebruik maken van de ontwikkelingen om ons heen. Dit met als doel te komen tot (nog) betere faciliteiten voor de voetbalvereniging.

- Alle veldverlichting wordt in de komende jaren omgezet naar led-verlichting.
- Het tekort aan kleedkamers dient op korte termijn te worden opgevangen door (aanvankelijk) twee extra kleedkamers (liever meer).
- In 2020 wordt een 'Taskforce Toekomst Haarlem-Kennemerland fc' geformeerd voor het (toekomstige) kantinegebouw (in combinatie met kleedkamers) en andere ontwikkelingen in het kader van de Orionzone. Tijdens de algemene ledenjaarvergadering van 2021 presenteert zij haar eerste schetsen naar de toekomst.



2. Kantine

De kantine van onze club is in aansluiting op de visie van onze club een goede ontmoetingsplek voor onze leden, gastspelers en hun supporters. Dé plek waar iedereen, van Kickies tot veteranen, zich welkom voelt en met plezier samen kan zijn voor, tijdens en na de wedstrijd of training. Daarnaast worden gericht activiteiten georganiseerd voor en door de leden van de club die bijdragen aan de doelstelling van onze vereniging onder auspiciën van de Evenementencommissie. Dit betekent dat de kantine een aantrekkelijke plek moet zijn. Met de beperkte middelen zijn reeds zichtbare verbeteringen in kantine en keuken aangebracht.

De aanschaf van een professionele kassa, digitalisering van de kassa en achterliggende administratie en het aangaan van contracten met diverse leveranciers om het assortiment dat we aanbieden (nog) aantrekkelijk(er) te maken, hebben hiervoor een goede basis gelegd. Dit zal in de komende jaren, samen met de aankleding van de kantine, waar mogelijk (in financiële zin) worden verbeterd.

De kantine vormt immers ook een van onze inkomstenbronnen. De inkomsten van onze kantine zijn in verhouding tot andere voetbalkantines door de jaren heen duidelijk aan de lage kant. De kantinecommissie krijgt als taak de inkomsten uit de kantine verder te verhogen. Dit kan onder meer door vaker en langer open te zijn én betere afstemming op wedstrijden, trainingen en evenementen (via evenementencommissie en wedstrijdsecretariaat). Maar ook door het optreden tegen het meenemen van drank (kratten en flessen) naar het complex (tijdens bbq's en in kantine) of het stimuleren van de verkoop door maandaanbiedingen.

De kantine heeft een aantrekkelijk en gezond assortiment waarvoor we in 2019 het certificaat voor de Zilveren Gezonde kantine in ontvangst mochten nemen (op basis van de Richtlijnen Gezondere Kantines die zijn opgesteld door het Voedingscentrum). Maar ook in het (voor dit moment) verder terugdringen van de rookruimte buiten en activiteiten ontplooiën tegen drankgebruik onder de 18 jaar.

- Een plan van aanpak voor 'de kantine als inkomstenbron' wordt in 2020/2021 opgesteld en eind 2021 in het bestuur behandeld
- Doorgaan op ingeslagen weg met de 'gezonde kantine'
- Zie voor andere doelstellingen bij kantinecommissie en evenementencommissie

D. Financiën

1. Begroting

De belangrijkste doelstelling van bijna alle organisaties is continuïteit en dit geldt ook voor Haarlem-Kennemerland. Het beleid moet er dus op gericht zijn om nu en in de toekomst aan alle financiële verplichtingen te kunnen **(blijven)** voldoen. Aangezien Haarlem-Kennemerland een voetbalclub is zullen hierbij de uitgaven op zo'n niveau moeten blijven dat de doelstellingen op sportief, sociaal en facilitair gebied zoveel mogelijk gerealiseerd worden.



- Een begroting die sluitend is zonder inkomsten uit verhuur
- Een buffer van liquide middelen van ongeveer 50% van de totale jaarlijkse uitgaven van de club
- Verhogen van de structurele sponsorinkomsten binnen vijf jaar naar € 20.000 per seizoen.
- Verhogen van de netto kantine inkomsten binnen vijf jaar naar € 30.000 per seizoen
- Het op hetzelfde niveau houden en zo mogelijk verhogen van de overige inkomsten zoals de inkomsten uit verhuur en de club van 100

Investeringsbegroting

Er is reeds een meerjaren investeringsbegroting (MJIB) met daarin de verwachte investeringen en grote uitgaven voor de komende vijf jaar. Deze begroting wordt jaarlijks door het bestuur geëvalueerd en aangepast en vervolgens voor het opstellen van de begroting voor het komende seizoen.

Jaarlijks wordt er voor het begin van het seizoen door de penningmeester in overleg met de overige bestuursleden een begroting opgesteld op basis van de MJIB, de reële verwachten inkomsten en uitgaven en doelstellingen van de club.

De begroting wordt door het bestuur goedgekeurd en gepresenteerd op de Algemene ledenvergadering.

Interne controle

De penningmeester voert de administratie en houdt hierbij controle op de tijdige ontvangsten van debiteuren en tijdige betaling van facturen aan crediteuren en vergoedingen aan vrijwilligers.

De penningmeester rapporteert minimaal één keer per vier maanden middels een overzicht van de stand van zaken van de gerealiseerde inkomsten en uitgaven tot dat moment met daarbij een projectie van de inkomsten en uitgaven tot en met het eind van het seizoen in relatie tot de begrote inkomsten en uitgaven. Als hieruit blijkt dat het begrote resultaat niet gehaald lijkt te worden, treft het bestuur maatregelen om weer in lijn met de begroting te komen.

Na afloop van het seizoen stelt de penningmeester de jaarrekening samen met daarin de balans, de staat van baten en lasten en de toelichting. Nadat het bestuur akkoord is met de jaarrekening wordt deze gecontroleerd door de kascommissie. De kascommissie rapporteert hierover op de Algemene Ledenvergadering waarna de Vergadering de jaarrekening vaststelt.

Baten en lasten

De belangrijkste inkomsten van de club zijn de contributies van de leden, de opbrengst van de verkopen in de kantine, de opbrengst uit verhuur van delen van het clubgebouw, sponsorinkomsten en diverse overige opbrengsten zoals de 'Club van 100' en de 'Grote Club Actie'.

Het grootste deel van de uitgaven ziet op huisvesting en energie, vergoedingen aan trainers en vrijwilligers, voetbalmaterialen, automatisering en communicatie.

2. Contributie

Jaarlijks wordt voor het begin van het nieuwe seizoen de contributie vastgesteld door het bestuur. De insteek hierbij is dat de contributie van Haarlem-Kennemerland zo laag mogelijk gehouden wordt, zonder dat de



doelstellingen van de club gevaar lopen. Hierbij wordt ook gekeken naar de hoogte van de contributie van vergelijkbare voetbalclubs in Haarlem als benchmarks.

De penningmeester is verantwoordelijk voor de facturatie en inning van de contributie van de leden. Hij rapporteert hierbij regelmatig aan het bestuur over de nog niet ontvangen contributie. Bij te laat/niet betalen van de contributie kan het bestuur overgaan tot sancties richting de niet betalende leden. De sancties kunnen variëren van een speelverbod tot als uiterste sanctie een roeyement.

E. De mensen en de organisatie

1. Inzet vrijwilligers

De vrijwilligers zijn het belangrijkste en vormen het niet in geld uit te drukken kapitaal van de vereniging. Het actieve kader laat de vereniging leven. Haarlem-Kennemerland fc is geen bedrijf! Dat betekent ook dat van alle leden inzet wordt verwacht. Dat kan op alle facetten binnen de club.

- Spelers van alle teams (of ouders van jeugdteams) verrichten jaarlijks minimaal 3 kantine/bardiensten of zijn actief tijdens klusdagen, scheidsrechter, teambegeleider, coach, commissielid of actief betrokken bij een van de activiteiten van de evenementencommissie.
- Binnen het bestuur komt de nieuwe portefeuille vrijwilligersmanagement. Kantinediensten, klusdagen en andere werkzaamheden worden geïnventariseerd en actief bij de leden onder de aandacht gebracht.
- Werkzaamheden die niet op vrijwillige basis kunnen worden verricht (en waarvoor betaald wordt) worden in het bestuur besproken en noodzakelijkerwijs jaarlijks gepresenteerd tijdens de algemene ledenvergadering.

2. Technische commissie (TC): coaches en trainers

Het bedenken en uitvoeren bij Haarlem-Kennemerland fc vindt plaats vanuit de technische commissie (TC). In deze commissie zitten de coördinatoren voor de onder-, midden- en bovenbouw, de coördinator voor de keepers en hoofd Jeugdopleidingen. Zij zijn verantwoordelijk voor de indeling van de teams, het aanstellen en begeleiden van de trainers, het aanbieden van inhoudelijke cursussen, het bewaken van de voetbalfilosofie en het bewaken van de normen en waarden op het veld. De commissie staat onder leiding van het bestuurslid Technische Zaken. Deze coördinatoren zijn constant op de club aanwezig bij trainingen en wedstrijden en komen op maandelijkse basis bij elkaar om alle technische zaken te bespreken.

3. Materiaalcommissie:

Ballen

De teams zijn zelf verantwoordelijk voor hun eigen materialen. Dit wordt bereikt door elk team zijn eigen materialen (ballen, hesjes, pionnen) te geven en deze materialen ook voor elk team afzonderlijk te kunnen



opbergen. Hierdoor is het ook mogelijk een individueel team erop aan te kunnen spreken als er materialen kwijt zijn geraakt.

De afgelopen jaren hebben we naar deze situatie toegewerkt door steeds meer spullen toe te wijzen aan specifieke teams. Elke ballenset wordt nu maximaal gedeeld door 2 teams, zodat beide teams elkaar erop kunnen aanspreken als er materialen zoek zijn. Dit heeft het afgelopen jaar er al toe geleid dat er veel minder ballen zijn zoekgeraakt en ook dit seizoen lijkt deze trend zich voor te zetten.

- In 2023 beschikt elk elftal over zijn eigen materialen en opbergruimte.

Voetbaldoelen

Bij het trainen wordt ook gebruik gemaakt van doelen. In het voorjaar van 2020 beschikken we over 8 vaste grote doelen, 3 losse grote doelen, 4 vaste kleine doelen, 8 goede losse kleine doelen, 2 mindere losse doelen en 8 lage doeltjes.

De losse doelen dienen achter het vaste doel op veld 2 aan de kant van de Jan Gijzenkade opgesteld worden.

- In 2023 wordt het aantal doelen verhoogd naar: 8 vaste doelen, 4 losse grote doelen, 4 vaste kleine doelen, 12 losse kleine doelen en 8 lage doeltjes.

Lijntrekken

Een onzichtbare kracht bij HK zijn de lijntrekkers. Dit is een groep van gemiddeld tien vrijwilligers die minimaal een keer per week de lijnen trekken op veld 1 en 4. Daar waar nodig gebeurt dit tweemaal per week.

4. Evenementencommissie

Binnen een club die als doelstelling heeft verbinding te realiseren, past het om evenementen te organiseren; zowel op de velden als rond de velden en in de kantine. Daarnaast bieden evenementen natuurlijk ook de mogelijkheid om extra inkomsten voor de club te genereren.

De laatste jaren is een begin gemaakt met een aantal terugkerende evenementen. Denk hierbij aan het jaarlijkse Pannenkoekentoernooi en het Business Toernooi. Ook andere activiteiten als het FIFA toernooi in 2019, het jaarlijkse jeugdtoernooi (afgelast door de slechte weersomstandigheden in 2019) en de Pubquiz als slotactiviteit voordat we de winterstop in gaan, leggen de verdere basis voor een meer gestructureerd evenementenbeleid. Dit moet leiden tot een paar jaarlijkse tradities en een goed gevulde evenementenkalender.

- Instellen van een Evenementencommissie, die zich richt op meerdere jaarlijkse evenementen. De evenementencommissie stemt af, coördineert en adviseert op losse activiteiten met als doel dat er voor alle leden minimaal eenmaal per jaar een passend evenement wordt georganiseerd.



5. Kantinecommissie: kantine- en barvrijwilligers

Om onze doelstellingen voor de kantine (zie hier boven) te kunnen bereiken, is het noodzakelijk om een kantinecommissie te creëren. De kantine draait momenteel in principe op alle leden van de vereniging die 'bar/kantine-dienst' hebben. De werkelijkheid is weerbarstiger. Enkele vaste vrijwilligers ondersteunen en coördineren al enige jaren de werkzaamheden. Het gebruik van apps en het arbitrage-online, waarop staat welke teams dienst hebben, dient slechts ter ondersteuning. Inzet voor vrijwilligerswerk is een deel van het verenigingsleven.

De inkomsten uit de kantine dienen verder te worden verhoogd. Afstemming met de evenementencommissie en het wedstrijdsecretariaat is essentieel voor succes. Een nieuw in te stellen kantinecommissie krijgt voor dit doel een sturende rol waarbij deze commissie direct onder het bestuur (portefeuille facilitair) valt.

- Het bestuurslid vrijwilligersbeleid, die portefeuillehouder vrijwilligersmanagement is, krijgt als taak om het vrijwilligerselement bij de kantinediensten vorm te geven.
- De nieuwe kantinecommissie, die zich richt op het reilen en zeilen van de kantine, staat bij haar uitvoering in nauw overleg met de Wedstrijdsecretariaat en Evenementencommissie. Deze commissie wordt na overleg met alle huidige vaste kantinevrijwilligers in het voorjaar van 2020 gevormd.
- In de algemene jaarvergadering van najaar 2020 wordt een plan van aanpak met heldere en concrete doelstellingen gepresenteerd. Een eerste evaluatie vindt plaats voor de algemene jaarvergadering van 2022 en wordt tijdens deze vergadering gepresenteerd.

6. Sponsorcommissie

Eén van de belangrijkste geldstromen komt binnen door activiteiten van de Sponsorcommissie. Deze commissie is eind 2018 uit de startblokken gekomen. In 2019 is een heldere basisstructuur met specifieke doelen opgezet. In datzelfde jaar zijn de eerste resultaten geboekt en is een hoofdsponsor gecontracteerd.

De combinatie van de 'Club van 100' voor de eigen leden, teams en families, en bordsporing voor bedrijven vraagt aandacht. Net als de hoofdsponsor en andere projecten waarbij inkomsten van buiten via het bedrijfsleven worden gegenereerd. Het jaarlijks Business Toernooi biedt hiervoor goede mogelijkheden.

- Doelstelling voor 2020 is € 12k en € 16k in 2021 (2019 € 8k).
- Eind 2020 vindt een korte evaluatie plaats gericht op het verder optimaliseren van de werkzaamheden en creëren van kansen voor sponsoring.

7. Bestuur en commissies

Het huidige compacte bestuur kent een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en een algemeen bestuurslid. Enkele portefeuilles zijn op dit moment vacant.



Het besturen van de vereniging is een samenspel met alle actieve leden, waarbij het bestuur de lijnen uitzet gebaseerd op uitspraken van ledenvergadering en bestuursbesluiten. Ondersteunende commissies bereiden werkzaamheden voor, voeren (deels) uit en adviseren het bestuur om (nieuwe) besluiten te nemen. Dit samenspel kent verantwoordelijkheden. De rollen en taken zijn helder. Haarlem-Kennemerland fc kenmerkt zich als een vereniging waarin verantwoordelijkheden zoveel mogelijk bij leden worden gelegd. Samen maken we de vereniging!

Voor een vitaal verenigingsleven is binding van leden met de club en het onderlinge contact tussen de leden essentieel. Het bestuur is faciliterend ten aanzien van deze verenigingsleden en creëert daar waar mogelijk de kansen om de doelstellingen van de vereniging te verwezenlijken.

Een compact bestuur, in combinatie met enkele commissies, is slechts mogelijk op voorwaarde van binding met alle verschillende geledingen binnen de vereniging. Diversiteit op gebied van sekse en leeftijd is dan ook een punt van permanente aandacht.

- Vanaf het jaar 2020 start het bestuur met een experiment van 'stagiair algemeen bestuurslid' in de vorm van een stageplek voor een jeugdspeler tot 18 jaar.

Namens het Bestuur Haarlem-Kennemerland fc,
10 februari 2020